

令和6年8月1日

## 次世代育成支援に対する行動計画書

福田道路株式会社

仕事と子育てを両立させることができる働きやすい環境をつくることによって、安心して子育てを実践し全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、つぎのように行動計画書を策定する。

1 計画期間 令和3年4月1日 ～ 令和6年12月31日

### 2 内 容

目標 1 配偶者が出産した男性従業員の育児休業取得率を10%以上とする。

<対 策>

◎ 令和3年4月～ 男性従業員が育児休業を取得できるように就労環境を整える。

目標 2 時間外労働の限度を原則として月45時間以内とする。

<対 策>

◎ 令和3年4月～ すべての業務について働き方の見直しを行い、時間外労働の月45時間以内を達成する。